



AidLearn

Consultoria em Recursos Humanos, Lda

Edição 7 / Janeiro 2018

EM DESTAQUE

Economia de Partilha

Evento Multiplicador CREATUSE



www.aidlearn.pt/pt/

AIDLEARN

Empresa de Formação, Investigação-Ação e de Consultoria, que opera a nível nacional e da União Europeia desde 2003, vocacionada para a conceção, realização e avaliação de estudos, projetos e atividades formativas que favoreçam o desenvolvimento individual e/ou organizacional.

É uma entidade formadora certificada pela **DGERT** (Direcção-Geral do Emprego e das Relações de Trabalho), em várias áreas de educação e formação.

Newsletter AidLearn

A publicação da **Newsletter AidLearn**, dirige-se aos parceiros e clientes das redes de trabalho da empresa.

Pretende-se:

- Divulgar a atividade da empresa;
- Manter o contato com todos os interessados;
- Disponibilizar informação útil e atempadamente

Evento Multiplicador CREATUSE: Economia de Partilha

No dia 26 de Outubro 2017, no ISCTE, Hunter Halder conversou connosco a respeito do Movimento Refood, um excelente exemplo de Economia de Partilha.

A Dra. Graça Gonçalves, da AidLearn, esclareceu o que é a Economia de Partilha e de como implementá-la.

Poderá aprofundar o seu conhecimento sobre esta temática e conhecer boas práticas na EU através de [Guias](#) disponíveis no sitio do projecto para consulta e *download*!



Projeto Silver-Code

Disponível a 2ª Newsletter do projeto onde pode ler as mensagens dos parceiros e descobrir alguns dos muitos desenvolvimentos havidos na utilização e criação de conteúdos TIC relativos aos seniores.

Entretanto, realizou-se a 3ª Reunião Transnacional do projeto em Milão, 13-14 novembro, 2017. O **Curso Silver-Code** está a ser finalizado, e é composto por 5 módulos:

Módulo 1: introdução a competências digitais básicas (como familiarizar-se com o hardware, usando o browser ou um editor de texto).

Módulo 2: Programação web básica, com linguagens como HTML, CSS e JavaScript. Criação da sua própria aplicação web!

Módulo 3: Elementos importantes do pensamento computacional, apresentando-lhe as competências transversais. Análise e resolução de problemas com recurso a competências digitais.

Módulo 4: aprofundamento de conceitos básicos de programação de computadores – introdução de mais linguagens de programação.

Módulo 5: Codificação de todos os dias – exemplificação de codificação em serviços quotidianos. Ficará surpreendido/a com o seu nível de compreensão de muitos deles!



Em breve iniciaremos as ações-piloto! Interessado/a?

[Contacte-nos](https://www.silvercodeproject.eu/pt/) para reservar o seu lugar! Visite-nos em <https://www.silvercodeproject.eu/pt/>

3rd Meeting Green Tour

3ª Reunião do Projeto Green Tour



Parceiros Green Tour

O projeto visa desenvolver um curso inovador de formação misto sobre turismo sustentável e de natureza, reforçando as competências e as capacidades dos profissionais da área do turismo para responderem às exigências dos clientes e às necessidades do mercado de trabalho.

Nos dias 2 e 3 de novembro de 2017, realizou-se na Bulgária a 3ª Reunião, com a participação de todos os parceiros: Ecocenter Alapítvány (Hungria), Universidade Szent Istvan (Hungria), Centro de Qualidade Europeu (Bulgária), LUISS Guido Carli University (Itália) e AidLearn (Portugal).

Os trabalhos centraram-se no desenvolvimento do Material de Formação e da Plataforma de Aprendizagem GREEN TOUR. O curso de formação misto GREEN TOUR terá os seguintes módulos:

1. Introdução do turismo natureza /
2. Turismo de natureza, sustentabilidade e questões éticas /
3. Promoção do turismo de natureza /
4. Gestão do turismo de natureza /
5. Turismo para pessoas de mobilidade

reduzida / 6. Trabalho em redes / 7. Segurança e qualidade no turismo de natureza/ 8. Tour temática.

A primeira *newsletter* do projeto GREEN TOUR encontra-se disponível [aqui!](#)

Para mais informações visite: o sítio do projeto [GREEN TOUR](#) em ou acompanhe os trabalhos no [Facebook](#).

“Criatividade é pensar coisas novas. A Inovação é fazer coisas novas” (Theodore Levitt)



4ª Reunião do Projeto BACCHUS SME

O projeto visa desenvolver uma ferramenta de diagnóstico e um inovador curso de formação misto para a formação inicial ou contínua das Pequenas e Médias Empresas do Setor do Enoturismo.

Nos dias 16 e 17 de novembro 2017, com a participação de todos os parceiros, decorreu em Lisboa a 4ª reunião da parceria, na sede da [Confederação Portuguesa de Turismo](#), parceiro associado do Projeto BACCHUS SME.

Na reunião, apresentou-se: os 9 módulos formativos desenvolvidos, a Ferramenta de Diagnóstico e Pacote de Educação BACCHUS SME, e foram discutidas as melhorias a introduzir, resultantes do processo de revisão interna realizado. O curso de formação misto BACCHUS SME será composto pelos seguintes módulos:

Módulo 1: O enoturismo como oportunidade de negócio para a indústria do vinho; **Módulo 2:** Modelos para a inovação e estratégia empresarial no enoturismo; **Módulo 3:** Análise entre os pontos turísticos globais e locais; **Módulo 4:** Inglês para o enoturismo; **Módulo 5:** Técnicas de comunicação e cooperação; **Módulo 6:** Marketing no enoturismo; **Módulo 7:** As TIC aplicadas ao enoturismo e ao Marketing digital; **Módulo 8:** Vinho e património cultural; **Módulo 9:** Harmonização entre vinhos e gastronomia.

Para saber mais sobre o curso de formação misto BACCHUS SME, fique atento e visite o sítio do projeto [BACCHUS SME](#) ou siga-nos no [Facebook!](#)

Educação de Adultos (EA): Definição

Ensino de carácter geral ou profissional dirigido aos adultos, após a educação e formação iniciais, a fim de promover o seu desenvolvimento pessoal ou profissional, com os seguintes objetivos: (1) disponibilizar aos adultos uma formação de carácter geral em domínios em que manifestem interesse particular (por ex.: no âmbito das universidades abertas); (2) disponibilizar uma aprendizagem complementar de competências de base não adquiridas no decurso da educação e formação iniciais (por ex. literacia, numeracia); (3) permitir o acesso a qualificações não obtidas anteriormente, por diversas razões, no âmbito do sistema de educação e formação iniciais; (4) adquirir, desenvolver ou atualizar competências num domínio específico da educação e formação (educação e formação contínuas)

Fonte: [Glossário Cedefop](#)

Primeira reunião do projeto DIDO na Bélgica

O projeto DIDO visa desenvolver métodos inovadores eficazes, a serem usados por profissionais em EA, para estimular a perseverança na aprendizagem dos aprendentes adultos e reduzir a sua taxa de abandono.

A primeira reunião do projeto DIDO decorreu em Antuérpia, Bélgica, nos dias 28 e 29 de Novembro 2017. A reunião contou com a presença de



representantes das 6 organizações parceiras: CVO Antwerpen (Bélgica), Axxel (Filândia), HF & VUCFYN (Dinamarca), ROC West-Brabant (Holanda), AidLearn (Portugal) e Swiss Federation of Adult Learning. Márcia Silva e Graça Gonçalves participaram no encontro pela AidLearn, dirigido por Sylvana Vanaert (Coordenadora do projeto DIDO).

Na reunião acordou-se o Plano Operacional para o Desenvolvimento do Projeto e discutiu-se o Plano de Disseminação. A AidLearn apresentou as diretrizes para o desenvolvimento do primeiro produto do projeto - *Análise dos Requisitos*. Acordou-se a adoção da definição do CEDEFOP sobre Educação de Adultos. Os parceiros apresentaram os resultados preliminares da pesquisa realizada sobre as razões para o abandono da aprendizagem pelos adultos.

A disponibilizar em breve o sítio bem como as páginas nas redes sociais do projeto DIDO!

Projeto RefugeesIN em Hamburgo



A [3ª Reunião Transnacional](#) ocorreu em Hamburgo, nos dias 4 e 5 de Dezembro de 2017. Foi tempo de reflexão sobre o trabalho desenvolvido no âmbito do RefugeesIN e de planeamento das próximas tarefas. A parceria está orgulhosa do que já conseguiu realizar e confiante que as ações piloto, a iniciar em

cada um dos países-parceiros em Janeiro, produzirão 12 fantásticos documentários que irão enriquecer o Catálogo de Filmes do Projeto.

Visite o [sítio](#) do Projeto onde se encontram disponíveis [26 histórias inspiradoras de ex-refugiados](#) bem como sinopses e trailers relativos a [12 longas-metragens](#) selecionadas, que ilustram histórias bem-sucedidas de inclusão social de ex-refugiados em sociedades europeias. Veja também a [2ª newsletter](#) do projeto, com os últimos desenvolvimentos!

Maria Helena Antunes, Coordenadora do Projeto RefugeesIN., deu recentemente em Milão, à *European Digital Learning Network*, uma entrevista, onde realça o papel preponderante que o cinema pode ter na EA!



Foto com ligação ao vídeo da entrevista



AidLearn
Consultoria em Recursos Humanos, Lda

Primeira reunião do GET UP em Salónica

O principal objetivo do projeto GET UP é desenvolver um curso *b-learning* numa plataforma de aprendizagem sobre empreendedorismo, *geomarketing* e localização inteligente para capacitar jovens até aos 25 anos com habilitações ao nível do secundário ou do ensino superior, desempregados ou à procura do 1º emprego, a concretizar as suas ideias de negócios, tornando-se empreendedores.



A primeira reunião do projeto *Geomarketing as an Entrepreneurship Tool/GET UP* decorreu em Salónica, Grécia, nos dias 11 e 12 de Dezembro 2017. A reunião contou com a presença de representantes das 6 organizações parceiras: LUISS GUIDO CALI (Itália), AidLearn (Portugal), ARISTOTELIO PANEPISTIMIO THESSALONIKIS (Grécia), ESRI PORTUGAL (Portugal), WESTBIC (Irlanda) e UNIVERSIDAD DE SALAMANCA (Espanha).

Márcia Silva e Sérgio Prazeres participaram pela AidLearn na reunião, que foi dirigida por Nunzio Casalino (Coordenador do

projeto GET UP).

Acordou-se o Plano Operacional para o Desenvolvimento do Projeto e discutiu-se o plano de Disseminação. A AidLearn apresentou as diretrizes para a realização da Plataforma, que irá ser concretizada sob a sua liderança.

Primeira reunião do SPADE em Viena

O Projeto SPADE visa elevar o nível de literacia digital de seniores e adultos com défice de educação digital. Durante a 1ª reunião, realizada na Áustria, em 19 de dezembro de 2017, os parceiros discutiram o plano operacional para o desenvolvimento do projeto bem como o seu plano financeiro.

Na reunião, estiveram representados todos os parceiros: AidLearn (Portugal) Volkshochschule Stuttgart (Alemanha), Norrköpings Stadsmuseum (Suécia), Die Wiener Volkshochschulen (Áustria),

PRO-MED (Polónia), Balkan Agency for Sustainable Development (Bulgária), Associazione Nestátních Neziskových Organizací Jihomoravského Kraje (República Tcheca) e Poleski Ośrodek Sztuki (Polónia).



A Aidlearn terá o prazer de acolher a 2ª reunião internacional do SPADE, em Lisboa, em fevereiro de 2018!

Siga o **SPADE** no [Facebook](#)

SMS Social Media Sisterhood

SMS Social Media Sisterhood é um projeto Erasmus+ que visa promover coesão social e integração de refugiadas e mulheres imigrantes nos países onde foram acolhidas através de formação em media sociais.

A primeira reunião ocorreu em Sheffield, Reino Unido. Com a participação dos parceiros de Itália, Portugal, Suécia e Reino Unido, discutiu-se boas práticas no apoio a mulheres migrantes para uma melhor integração no país de acolhimento com recurso ao uso de médias sociais.

Para mais informação, pode consultar a primeira [Newsletter!](#) E seguir o projeto no [Facebook!](#)



SMS: Social Media = Social Capital

Project's Aim:

SMS is an Erasmus+ project which aims to foster social cohesion and **integration of female migrants/refugees** into their host-countries thanks to **Social Media training**.

Kick-off Meeting in Sheffield, UK

The project's first meeting was a success and partners from Italy, Portugal, Sweden and UK discussed positive actions to support migrant women to integrate in their host country by using social media.

Co-funded by the European Union

THE EUROPEAN COMMISSION SUPPORTS THE PRODUCTION OF THIS PUBLICATION, DOES NOT SHARE IN RESPONSIBILITY OF THE CONTENTS WHICH REFLECTS THE VIEWS ONLY OF THE AUTHORS, AND THE COMMISSION HAS NO LIABILITY FOR ANY USE OF THE INFORMATION CONTAINED THEREIN.

Taking to the Top



A terceira reunião teve lugar em Tallinn (Estónia) nos dias 25 e 28 de setembro de 2017, com a presença de todos os parceiros. Nesta reunião, nos dias 26 e 27, realizou-se a ação piloto internacional do curso de Formação de Educadores de Adultos, com diversos educadores de adultos de todos os países parceiros. Foram apresentados os objetivos e a estrutura de 6 módulos do curso de formação TTOP, e algumas atividades de cada módulo também foram testadas. Os módulos testados foram "Adquirir conhecimentos e modos de aprendizagem para adultos", "Desenvolvimento de comunicação intercultural e consciencialização sobre a diversidade de aprendentes", "Finanças", "Competência digital para educadores de adultos", "Desenvolvimento pessoal e profissional de educadores de adultos". Os participantes forneceram feedback muito útil, a fim de melhorar e adaptar os módulos às necessidades dos educadores de adultos. Após essas melhorias, cada parceiro irá realizar uma ação piloto a nível nacional e recolher feedback até ao fim de janeiro de 2018.



AidLearn

Consultoria em Recursos Humanos, Lda

DIVINA EDU

O projeto visa criar um curso de formação em e-learning sobre Gestão da Diversidade direcionado aos colaboradores de organizações que fornecem educação de adultos e educadores de adultos. Com base na pesquisa feita pela parceria, temos agora os módulos a ser criados:

Módulo 1. Compreender a diversidade

Módulo 2. Competências interculturais

Módulo 3. Competências de resolução de conflitos

Módulo 4. Gestão do bullying

Módulo 5. Gestão da diversidade.

Pode aceder a mais informações na [Newsletter](#), [website](#) e [Facebook](#) do projeto DIVINA..



AIDLEARN, CONSULTORIA EM RECURSOS HUMANOS, LDA

Rua Frederico George, 31B, Loja 1, 1600-012,
Lisboa, Portugal

www.aidlearn.pt/pt/

<https://www.facebook.com/AidLearn/>

<https://twitter.com/AidLearn>

