



AidLearn
Consultoria em Recursos Humanos, Lda

Newsletter

Edição 18 /Out. 2020

EM DESTAQUE



A ação de curta duração / workshop DIDO "Drop in the Dropouts" foi um sucesso!



Produção dos documentários do INSIDE-T em S.Pedro do Sul e na Serra da Estrela!

AIDLEARN

Empresa de Formação, Investigação-Ação e de Consultoria, que opera a nível nacional e da União Europeia, desde 2003, vocacionada para a conceção, realização e avaliação de estudos, projetos e atividades formativas que favoreçam o desenvolvimento individual e/ou organizacional. É uma entidade formadora certificada pela DGERT (Direção-Geral do Emprego e das Relações de Trabalho), em várias áreas de educação e formação.

Conheça mais sobre a AidLearn e siga-nos!



Newsletter AidLearn

A **Newsletter AidLearn** dirige-se aos parceiros e clientes das redes de trabalho da empresa.

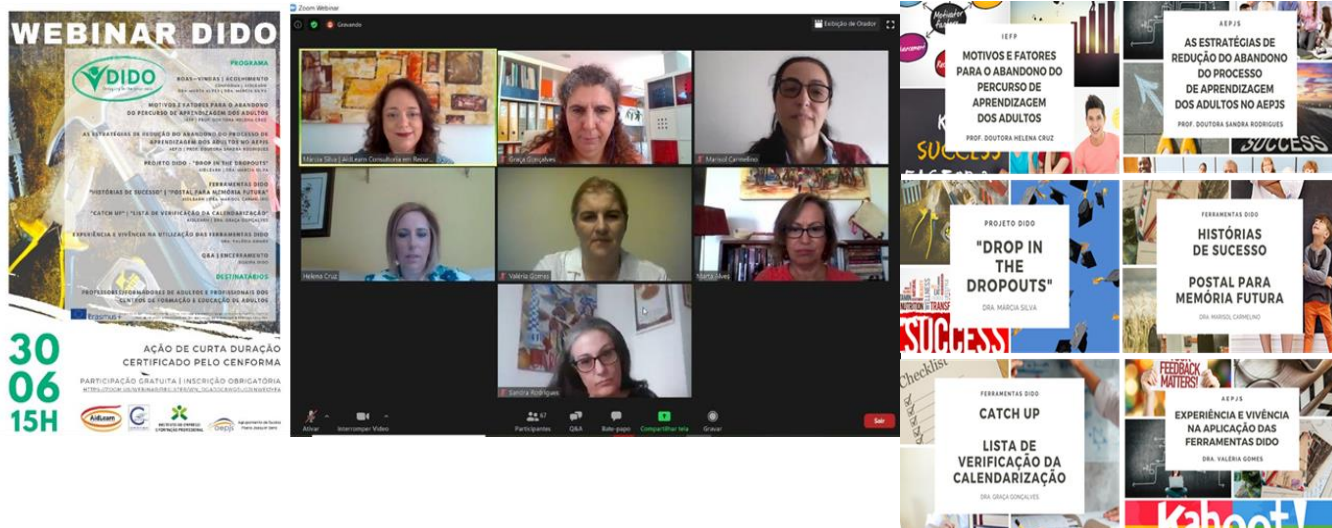
Pretende-se:

- Divulgar a atividade da empresa;
- Manter o contacto com todos os interessados;
- Disponibilizar informação útil e atempadamente

Nesta 18ª edição (Outubro 2020), apresentaremos as principais notícias sobre os projetos nacionais e internacionais coordenados pela AidLearn ou desenvolvidos em parceria, no período de Julho a Setembro de 2020.



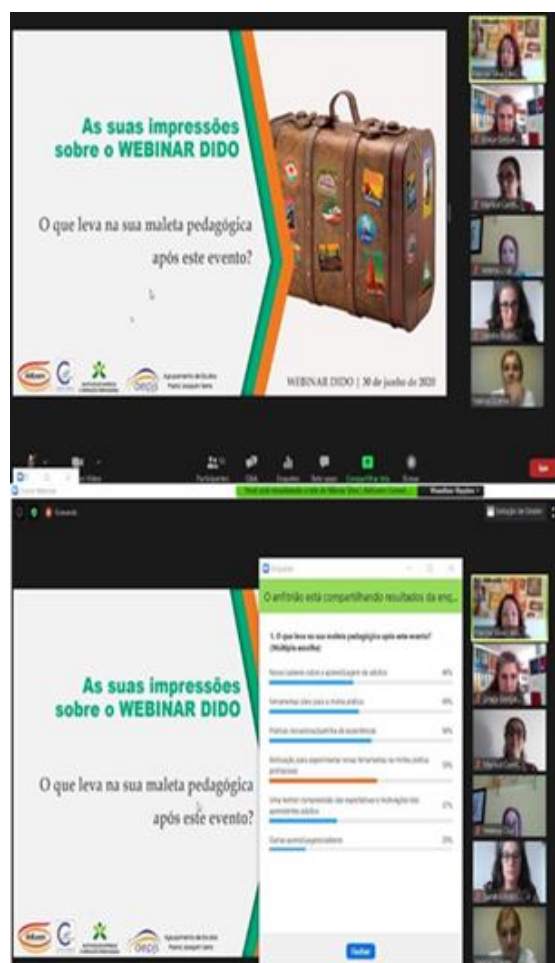
A Ação de Curta Duração/Workshop DIDO "Drop in the Dropouts" foi um Sucesso!!!



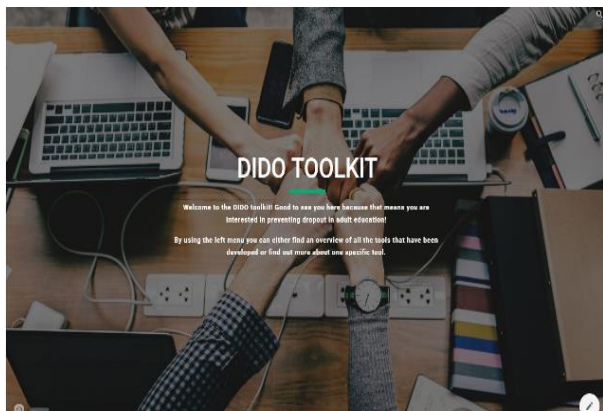
O projeto DIDO / Dropping in the drop-outs, cofinanciado pelo programa Erasmus+, está na sua reta final e foi o momento de divulgar o [Kit de Ferramentas DIDO](#) desenvolvido por uma parceria com 6 organizações de educação de adultos de vários países Europeus, interessadas na prevenção do abandono dos adultos em processo de aprendizagem. A Ação de Curta Duração / Workshop DIDO "Drop in the dropouts" decorreu a nível nacional no dia 30 de junho de 2020 em parceria com o [CENFORMA](#). Estiveram presentes mais de 70 pessoas interessadas nesta temática, entre educadores de adultos, formadores, orientadores pedagógicos, técnicos e decisores políticos envolvidos no setor da educação de adultos do nosso país. Márcia Silva, coordenadora nacional do projeto DIDO, dinamizou a realização do Workshop e juntamente com a Dra. Marta Alves deram as boas-vindas aos participantes. Os trabalhos iniciaram com a intervenção da prof. Doutora Helena Cruz, em representação do Instituto de Emprego e Formação Profissional, que discorreu sobre os "Os Motivos e Fatores para o Abandono do Percurso de Aprendizagem dos Adultos", focando as políticas de formação profissional do IIEFP e aposta deste organismo público numa oferta formativa flexível e que corresponde a uma resposta à medida do projeto de cada pessoa. Seguiu-se a prof. Doutora Sandra Rodrigues do Agrupamento de Escolas Poeta Joaquim Serra com a apresentação "As Estratégias de Redução do Abandono do Processo de Aprendizagem dos Adultos no AEPJS", tendo sido evidenciado os dados e resultados alcançados pelo AEPJS na educação de adultos, assim como as estratégias e atividades desenvolvidas para motivar e envolver os adultos nos processos de aprendizagem e os princípios e conceitos teórico-práticos adotados pelo Agrupamento para garantir o sucesso nas aprendizagens destes aprendentes.

Antes de um curto intervalo Márcia Silva apresentou o objetivo do projeto europeu *Drop in the dropouts/DIDO*, as organizações parceiras e os produtos desenvolvidos ao longo destes 33 meses. Após o intervalo, Marisol Carmelino e Graça Gonçalves, representantes da AidLearn e elementos da equipa de projeto, apresentaram diversas ferramentas desenvolvidas no decorrer do projeto DIDO: Histórias de Sucesso, Postal para Memória Futura, *Catch Up* e Listas de Verificação da Calendarização. Finalizamos as apresentações com a experiência e vivência da Dra. Valéria Gomes, professora e educadora de adultos no AEPJS, na utilização na sua prática pedagógica das diversas ferramentas do Kit de Ferramentas DIDO. A ACD / Workshop DIDO constitui-se como um espaço de reflexão enriquecedor e aprofundamento de conhecimentos que permitiu apresentar à comunidade envolvida na educação de adultos ferramentas úteis e motivadoras, desenvolvidas por uma equipa transnacional, para a prevenção do abandono dos adultos em processo de aprendizagem.

A análise dos resultados obtidos através dos questionários de avaliação da ACD/Workshop DIDO indicam que 93% dos participantes consideram as aprendizagens realizadas durante este evento como muito úteis para as suas actividades profissionais e que as diversas apresentações da ACD / Workshop DIDO foram uma mais-valia para o seu percurso profissional. 85% dos participantes planeiam experimentar uma ou mais ferramentas disponibilizadas no [Kit de Ferramentas DIDO](#) e referem ainda que de acordo com as funções que exercem ser possível obter benefícios deste conhecimento e destas ferramentas. Quando questionados se recomendariam o [Kit de Ferramentas DIDO](#), 93% responderam que pretendem recomendar o Kit DIDO aos colegas. Salientam-se os excelentes comentários recebidos sobre a importância da realização de eventos como este que evidenciam boas práticas e partilha de vivências e experiências pedagógicas motivadoras e apelativas.



Siga o link para ver o [vídeo](#) da ACD/Workshop DIDO "Drop in the dropouts"!



O Kit de Ferramentas DIDO para prevenir o abandono na Educação de Adultos encontra-se disponível em Português, Inglês, Dinamarquês, Alemão, Holandês, Finlandês e Sueco [aqui!](#) Poderá encontrar mais informação referente a este projeto em <http://www.dido-project.eu/> e seguir as últimas novidades na página do [Facebook](#). Se estiver interessado/a em obter mais informações sobre o projeto entre em contacto [connosco!](#)



O [Kit de Ferramentas DIDO](#) está agora disponível no Centro de Recursos da Plataforma [EPALE](#) (plataforma eletrónica para a educação de adultos na Europa), visite os [links](#) para conhecer este e outros recursos para a educação de adultos!

O [Kit de Ferramentas DIDO](#) está também disponível no Centro de Recursos do [CEDEFOP](#) | *European Centre for the Development of Vocational Training!*
Visite o website do CEDEFOP para ficar a saber a saber tudo sobre este Kit de Ferramentas e outros recursos para a educação e formação profissional.

PROJETO DIDO

Coordenador: CVO Antwerpen - Centrum voor volwassenenonderwijs (Bélgica)

Parceiros:

- ✓ AidLearn, Consultoria e Recursos Humanos Lda., (Portugal)
- ✓ Axxell Utbildning AB (Finlândia)
- ✓ ROC West-Brabant (Países Baixos)
- ✓ HF & VUC FYN Ringen (Dinamarca)
- ✓ Schweizerischer Verband für Weiterbildung (Suíça)



O Social Media Sisterhood (SMS) pretende oferecer, a mulheres migrantes, formação de alta qualidade em redes sociais para obtenção de sucesso no contexto social. O projeto aplica estratégias de redes sociais para potenciar o desenvolvimento pessoal, a integração sociocultural na comunidade anfitriã e a empregabilidade.



Saiba mais em:



A nova plataforma com o curso SMS está a funcionar em pleno, no mesmo link: hub.smswomen.eu Aqui encontra o curso disponível em português, inglês, italiano e sueco. De notar que o material não está apenas traduzido nas várias línguas, está adaptado à realidade de cada país, como os links onde procurar informação de alojamento, ou emprego.

No [website](#) do projeto encontram-se disponíveis os Guias de Participante e de Facilitador, também nas diferentes línguas. Estes foram apresentados, assim como o curso e o relatório de pesquisa SMS, nos vários eventos realizados nos países parceiros entre julho e agosto, para apresentar o projeto e as suas ferramentas, para que sejam utilizadas o mais possível, e melhorar a inclusão de mais mulheres migrantes



Available courses

Svenska Kurs



Corso In Italiano



Course In English



Curso Em Português



PROJETO SMS

Coordenador: Internationella Kvinnoföreningen (Suécia)

Parceiros:

- ✓ AidLearn, Consultoria em Recursos Humanos, Lda. (Portugal)
- ✓ Inova Consultancy Ltd. (Reino Unido)
- ✓ STEPS (Itália)
- ✓ WITEC SWEDEN (Suécia)





Os dois documentários portugueses realizados e produzidos pela AidLearn para o Projeto Inside-T estão prontos!



Produção do documentário Inside-T em S.Pedro do Sul



O primeiro documentário filmado em S.Pedro do Sul, foi protagonizado por David Homem, gestor da Pensão David, que nos falou sobre o seu percurso de jovem empreendedor em espaço rural. Com vista sobre o Rio Vouga e perto dos edifícios termais, a Pensão David situa-se junto à ponte, com vestígios romanos, que liga as duas margens das Termas de S. Pedro do Sul. Desde 1953 que a Pensão oferece, ao Domingo, pelo menos um prato tradicional, inspirado pela gastronomia, património e recursos de Lafões.

Obrigado David Homem por ter aceitado o nosso convite! [Trailer "Pensão David"](#)

Produção do documentário Inside-T na Serra da Estrela



O segundo documentário, filmado em Manteigas, Serra da Estrela, foi protagonizado por Inês Custódio, gestora da Casa Cerro da Correia, que nos falou sobre as suas atividades, experiências e parcerias locais. A equipa usufruiu da paisagem deslumbrante, experimentou o Trilho do Pastor e um piquenique na montanha a 1600 metros de altitude após o despertar às 6 da manhã e uma longa caminhada. Obrigado Inês Custódio por ter aceitado o nosso convite! [Trailer. "Lá em cima"](#)

PROJETO Inside-T

Coordenador: Domínio Vivo – Formação e Consultoria Lda (Portugal)

Parceiros:

- ✓ AidLearn, Consultoria em Recursos Humanos, Lda (Portugal)
- ✓ Confederação do Turismo de Portugal (Portugal)
- ✓ Universitatea Politehnica Timisoara (Roménia)
- ✓ Innovation and Management Centre Limited (Irlanda)
- ✓ Karuskose OÜ (Estónia)



O Curso CoLED visa dar formação a engenheiros e gestores de empresas que têm interesse em introduzir automação e robótica nas suas organizações. O curso consiste em 10 módulos, de curta duração:

1. Introdução à automação e robótica na empresa;
2. Necessidades para sistemas de automação e robótica em PME;
3. Objetivos de automação, identificação de metas;
4. Análise custo / benefício, e retorno de investimento;
5. Análise dos riscos associados à introdução de automação e robótica;
6. Fontes de financiamento relacionadas com a introdução de automação e robótica;
7. Planear a implementação;
8. Subcontratação, concursos;
9. Necessidades de formação associadas com a introdução de sistemas de automação e robótica;
10. Indicadores de implementação, monitoria e avaliação.

O curso está a ser desenvolvido numa plataforma Moodle, e em breve será apresentado ao público. A parceria continua a desenvolver o curso CoLED online, e a apresentar o projeto em vários eventos internacionais. Pode ver o curto vídeo de apresentação do projeto, criado pela AidLearn [aqui](#).

PROJETO COLED

Coordenador: Przemysław Instytut Automatyki i Pomiarów PIAP (Polónia)

Parceiros:

- ✓ AidLearn, Consultoria e Recursos Humanos Lda., (Portugal)
- ✓ PRO-MED sp. z o. o. (Polónia)
- ✓ European Center for Quality (Bulgária)
- ✓ Universitatea Petru Maior (Roménia)

Chain é um projeto europeu Erasmus+, que visa contribuir para a iniciativa Digitizing European Industry através da oferta de recursos formativos capazes de potenciar o desenvolvimento de novas competências por estudantes de RH e PME (gerentes e proprietários) para lidar com as mudanças trazidas pela "Indústria 4.0".

Saiba mais em:



O projeto CHAIN está a chegar à sua fase final!!!

Leia a última newsletter e descubra como os seus produtos poderão acrescentar valor à sua organização!



Para mais informações, consulte: Website: <https://chainproject.eu/> | Página FB: <https://www.facebook.com/chainproject.eu>

PROJETO CHAIN

Coordenador: Instituto Politécnico de Leiria (Portugal)

Parceiros:

- ✓ FH JOANNEUM University Of Applied Sciences (Áustria)
- ✓ ESTIA - Institute of Technology (França)
- ✓ ECQ - European Center for Quality Ltd (Bulgária)
- ✓ AidLearn, Consultoria em Recursos Humanos (Portugal)



O Vídeo Educativo Flourish, produzido e realizado pela AidLearn, está agora disponível!

Este vídeo visa apoiar a atualização de coaches e outros facilitadores em inovação organizacional, de forma a lembrar e reforçar saberes e capacidades previamente adquiridas. Ilustra práticas (adequadas e inadequadas) do trabalho de coaches em várias áreas: Processo, Facilitação e Liderança - mais um Diversos.



Falado em inglês e legendado em Búlgaro, Inglês, Húngaro, Lituano, Polaco e Português, tem duração de 27 minutos.

Link [vídeo](#): Link [trailer](#):

PROJETO FLOURISH

Coordenador: European for Quality Ltd (Bulgária)

Parceiros:

- ✓ Associação Portuguesa de Criatividade e Inovação (Portugal)
- ✓ AidLearn, Consultoria em Recursos Humanos Lda. (Portugal)
- ✓ Spoleczna Akademia Nauk (Polónia)
- ✓ Kauno mokslo ir technologijy parkas (Lituânia)



Cofinanciado pelo Programa de Aprendizagem ao Longo da Vida, Multilateral Grundtvig, CINAGE oferece oportunidades estimulantes de aprendizagem na idade maior, envolvendo os mais velhos com a análise crítica de cinema Europeu e a experiência prática de realização de filmes, e desta forma promovendo o **Envelhecimento Ativo**



O Projeto CINAGE continua a dar frutos!!!



Interessante reflexão sobre o envelhecimento, inspirada no trabalho realizado pela equipa inglesa do Projeto CINAGE!

Ver [vídeo](#) "The CINAGE Project – Pratical Research (EN)"



Clique [aqui](#) para saber mais sobre este projeto!

PROJETO CINAGE

Coordenador: AidLearn, Consultoria em Recursos Humanos, Lda (Portugal)

Parceiros:

- ✓ Leeds Beckett University (Reino Unido)
- ✓ Associazione Centro Studi Città di Foligno (Itália)
- ✓ Slovenian Third Age University (Eslovénia)

O projecto "Bigger Picture" é financiado pela UE no âmbito das parcerias estratégicas Erasmus + para a educação de adultos. A pobreza, os desequilíbrios, as migrações, as desigualdades de género, as mudanças climáticas e os conflitos, derivam de causas inerentes à economia global e aos atuais modelos de desenvolvimento. Com base nesta consciência, é necessário atuar a nível de educação para a cidadania global. **Saiba mais em:**

O curso Bigger Picture para educadores de adultos BiggerPicture decorreu de 20 a 23 de julho, online, com 16 participantes dos 6 países parceiros do projeto. Os módulos foram realizados em inglês, e consistiram em:

1. Economia e Globalização; 2. Comunicação Global; 3. Energia; 4. Pobreza, Fome e Má nutrição; 5. Ambiente; 6. Direitos Humanos e Justiça Social; 7. Democracia e Cidadania Global.



O foco da formação foi apresentar alguns conteúdos teóricos importantes do tema, e ferramentas que ajudem os educadores de adultos a passar a informação para os seus aprendentes. No final de cada dia de formação, cada participante respondeu um curto questionário de avaliação sobre as sessões do dia, com classificação de 1 (mínimo) a 4 (máximo) e questões abertas para indicar aspetos a melhorar, e verificamos que todas as sessões tiveram classificação muito boa, com média superior a 3. Em breve teremos o curso online para adultos, que irá decorrer em regime online, em inglês, durante o mês de Outubro. Serão os mesmos módulos, agora focado na informação importante de cada tema, apresentado de forma prática. Contacte-nos se se quiser inscrever

PROJETO THE BIGGER PICTURE

Coordenador: Global Learning & Skills Partnership (Reino Unido)

Parceiros:

- ✓ AidLearn, Consultoria e Recursos Humanos, Lda (Portugal)
- ✓ Morley College (Reino Unido)
- ✓ Prometeo (Itália)
- ✓ The Association of Estonian Adult Educators ANDRAS (Estónia)
- ✓ Universidad de Sevilla (Espanha)
- ✓ IFAID Aquitaine (França)



Política de dados

Está a receber esta informação porque se encontra inscrito/a na base de dados da AidLearn. Se não deseja continuar a receber as *newsletters* trimestrais com a atividade da empresa, incluindo a oferta formativa, por favor [contacte-nos!](#)

Os seus dados são para uso exclusivo e tratamento restrito da AidLearn, que, através da sua política de privacidade, não os fornece a terceiros.

**Para mais informação sobre
a atividade da AidLearn,
não hesite em [contactar-nos!](#)**

