

EM DESTAQUE



**O flyer do Eco-
Hosting.net
encontra-se agora
disponível!**



HYBVET
Hybrid training in VET

**Reunião HYBVET
em Huelva,
Espanha!**

AIDLEARN

Empresa de Formação, Investigação-Ação e de Consultoria, que opera a nível nacional e da União Europeia, desde 2003, vocacionada para a conceção, realização e avaliação de estudos, projetos e atividades formativas que favoreçam o desenvolvimento individual e/ou organizacional. É uma entidade formadora certificada pela [DGERT](#) (Direção-Geral do Emprego e das Relações de Trabalho), em várias áreas de educação e formação.

Conheça mais sobre a AidLearn e siga-nos!



Newsletter AidLearn

A Newsletter AidLearn dirige-se aos parceiros e clientes das redes de trabalho da empresa.

Pretende-se:

- Divulgar a atividade da empresa;
- Manter o contacto com todos os interessados;
- Disponibilizar informação útil e atempadamente

Nesta 21ª edição (Julho de 2021), apresentaremos as principais notícias sobre os projetos nacionais e internacionais coordenados pela AidLearn ou desenvolvidos em parceria, no período de Abril a Junho de 2021.

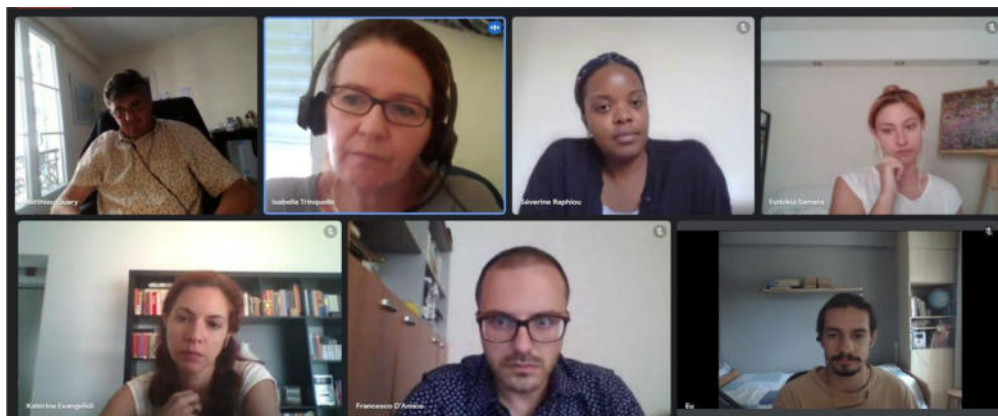
ECO-Hosting: Réseau européen des éco-hébergeurs en milieu naturel é um projeto Erasmus+ que pretende promover o turismo sustentável particularmente em zonas vulneráveis tais como florestas de guiana isoladas, ilhas gregas sujeitas a grandes restrições turísticas, zonas montanhosas, etc. **Saiba mais em:**



O flyer do Eco-Hosting.net encontra-se agora disponível!

O Eco-Hosting.net encontra-se agora em processo de desenvolvimento dos seus *outputs* e portanto houve necessidade de serem realizadas mais reuniões *online* da parceria de forma a assegurar que tudo está a prosseguir de acordo com o espectável. Assim sendo, no dia 12 de Abril e no dia 28 de Junho, os parceiros reuniram-se no Zoom. Estas reuniões são cruciais para rever e discutir os *outputs* que se encontram a ser desenvolvidos, nomeadamente como está o progresso dos *focus groups* nos países parceiros. Estes *focus groups* têm como objetivo perceber as necessidades formativas dos gerentes de alojamento e de forma a enriquecer o conteúdo do guia de auto-diagnóstico ambiental. Também foram vitais de forma a planear os próximos passos e *outputs*, nomeadamente a distribuição dos módulos do conteúdo formativo.

Após as reuniões, foram-se realizando os *focus groups*, e obteve-se informação valiosa que foi posteriormente analisada. O resultado foi um relatório importante que salienta quais as necessidades dos gerentes de alojamento em Portugal.



Adicionalmente, o flyer do Eco-Hosting.net já se encontra disponível em Inglês e nas línguas da parceria. Nele poderá ler um resumo do projeto e dos seus objetivos, saber quais as organizações que constituem a parceria do projeto, e outras informações básicas do mesmo.



The flyer provides a comprehensive overview of the Eco-Hosting.net project. It features a 'PARTNERS' section listing SUD CONCEPT (France), Molise (Italy), AidLearn (Portugal), and Karpos (Greece). A central image shows a tropical beach scene. The 'CONTEXT' section explains the project's goal to reduce the environmental impact of tourism in protected areas. The 'PROJECT PRODUCTIONS' section lists three key outputs: an environmental self-diagnostic guide, training content for tourists and managers, and an accessible e-learning platform. The project is supported by the European Commission under grant agreement 2020-1-FW9-KA304-06034.

PROJETO ECO-HOSTING

Coordenador: SUD CONCEPT (França)

Parceiros:

AidLearn, Consultoria em Recursos Humanos, Lda. (Portugal)

Molise verso il 2000 srl (Itália)

Mesogeiaiko Kentro Perivallontos (Grécia)

KARPOS KENTRO EKPAIDEYTIKON DRASEONKAI DIAPOLITISMIKHS EPIKOINONIAS (Grécia)

O HYBVET: Development of hybrid training in VET é um projeto Erasmus+ que pretende introduzir e desenvolver formação em formato híbrido à aprendizagem vocacional. Este tipo de formação demonstra resultados muito positivos não apenas em relação a soft skills mas também competências técnicas. **Saiba mais em:**



Uma rara exceção nesta pandemia, a 2ª reunião do HYBVET foi realizada pessoalmente pois considerou-se que havia segurança para tal. Esta reunião foi realizada nos dias 28 e 29 de Junho em Huelva na Espanha.

Nesta reunião, a equipa da AidLearn apresentou os resultados do estudo de caso Português e qual a área escolhida para o desenvolvimento da formação híbrida: Patologias do sono em Medicina Dentária.

A reunião foi um sucesso e está agora na altura de começar a desenvolver a formação nesta importante, mas muitas vezes negligenciada, área da saúde!



PROJETO HYBVET

Coordenador VIESOJI ISTAIGA VILNIAUS JERUZALES DARBO RINKOS MOKYMO CENTRAS (Lituânia)

Parceria:

Kriziu tyrimo centras (Lituânia)

Panevezio darbo rinkos mokymo centras (Lituânia)

Smiltenes tehnikums (Látvia)

JÄRVAMAA KUTSEHARIDUSKESKUS (Estónia)

INERCIA DIGITAL SL (Espanha)

AidLearn, Consultoria em Recursos Humanos, Lda. (Portugal)



O projeto Erasmus+ E-SilverTour: Digital Marketing Competencies Development for Silver Tourism Expert tem como objetivo o desenvolver competências de Marketing digital no pessoal das organizações de terceira idade e profissionais de turismo para promover o turismo na idade maior.

Saiba mais em:



O E-SilverTour acabou de disponibilizar o seu *leaflet* com a contextualização do projeto, os seus objetivos e quais os *outputs* a serem desenvolvidos!



Contacte-nos

E-Silver (Paris, França)
Coordenador e principal
ponto de contacto:
info@erasmus.eu
www.e-silvertour.com

EDIAS S.L.
(Badajoz, Espanha)
www.edias.es

Aidlearn, Consultoria em
Recursos Humanos Lda.
(Lisboa, Portugal)
www.aidlearn.com

Kaunas STP
(Kaunas, Lituânia)
www.kasemmg.lt

Cooperação do
Turismo de Portugal
(Lisboa, Portugal)
ctp-ang.pt

50th HELLOS
(Atenas, Grécia)
www.50th.gr

Para mais informações
www.esilvertour.eu

Siga-nos nas redes sociais

www.facebook.com/ESilverTour
www.linkedin.com/company/esilvertour

O apoio da Comissão Europeia para a produção desta publicação não constitui um aprova do conteúdo, que reflete apenas as opiniões dos autores e a Comissão não pode ser responsabilizada por qualquer uso que possa ser feito das informações nela contidas.

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union
Project n° 2020-1-PT01-KA202-019845

Beneficiários

Compreender o envelhecimento ativo é uma condição prévia para uma comercialização bem-sucedida do destino e dos produtos do Turismo Silver. O objetivo do Projeto eSilver Tour é melhorar a qualidade dos serviços turísticos promovidos aos idosos por organizações de terceira idade e PMEs turísticas, desenvolvendo um modelo de aprendizagem inovador por meio de um curso de aprendizagem combinado que atende diretamente às necessidades específicas de:

- Funcionários de organizações de terceira idade que desejam desenvolver produtos turísticos para os seus utilizadores / clientes.
- Profissionais do turismo, empreendedores e pessoal de PMEs de turismo, bem como estudantes graduados no turismo, para aqueles que se querem especializar em Turismo Silver.

Contexto e objetivos

O Turismo Silver pode ser uma vantagem competitiva para organizações de terceira idade e PMEs de turismo, uma vez que o Turismo Silver é uma estratégia de segmento turístico baseado na qualidade. Devido às alterações demográficas da população europeia, o turismo para idosos representa uma oportunidade de negócio, aumentando a oferta de bens e serviços. O Turismo Silver ajudaria a equilibrar o efeito da sazonalidade no setor do turismo, uma vez que a maioria dos idosos não se encontram inseridos no mercado de trabalho e têm a oportunidade de aproveitar os seus momentos de lazer: trata-se de um mercado muito atrativo.

Portanto, o curso de formação profissional irá capacitar o nível de competências de funcionários de organizações de terceira idade e profissionais de turismo, bem como reforçar um setor em evolução.

Irá desenvolver as competências de marketing digital, de forma a que estes profissionais possam lidar com o crescente utilização de Internet não só para comunicar, mas essencialmente, para negociar no mercado turístico.

Principais resultados

O projeto eSilver Tour irá desenvolver diversos resultados:

- Perfil Profissional de Especialista em Turismo, análise do Turismo sénior, Marketing Digital do Turismo e as competências para o Envelhecimento Ativo.
- Conteúdos inovador de marketing em marketing digital para Turismo Silver e Envelhecimento Ativo, que aborda as necessidades dos profissionais.
- Uma plataforma de aprendizagem com um conteúdo de aprendizagem inovador.

Mas isso não é a única atualização deste projeto! Também foi realizada uma reunião online no dia 6 de Maio de forma a discutir os resultados do primeiro *output*! Atualmente, os parceiros estão a desenvolver o conteúdo do Curso E-Silver Tour.



Finalmente, a primeira Newsletter do projeto encontra-se disponível. Poderá aceder-lhe e subscrever-lhe [AQUI!](#)



PROJETO E-SILVERTOUR

Coordenador: E-SENIORS: INITIATION DES SENIORS AUX NTIC ASSOCIATION (França)

Parceiros:

EOLAS S.L. (Espanha)

AidLearn, Consultoria em Recursos Humanos, Lda. (Portugal)

VIESOJI ISTAIGA KAUNO MOKSLO IR TECHNOLOGIJU PARKAS (Lituânia)

Confederação do Turismo de Portugal (Portugal)

50 + HELLAS ASTIKI ME KERDOSKOPIKIETAIRIA (Grécia)



O projecto "Bigger Picture" é financiado pela UE no âmbito das parcerias estratégicas Erasmus + para a educação de adultos. A pobreza, os desequilíbrios as migrações, as desigualdades de género, as mudanças climáticas e os conflitos, derivam de causas inerentes à economia global e aos atuais modelos de desenvolvimento. Com base nesta consciência, é necessário atuar a nível de educação para a cidadania global. **Saiba mais em:**



IFAID Aquitaine organizou um curso online BiggerPicture para adultos com os seus alunos de mestrado, e a AidLearn foi convidada a lecionar o módulo Direitos Humanos e Justiça Social, numa sessão de 4h realizada no dia 21 de Maio. Participaram 24 formandos, a maioria de nacionalidade Francesa, mas alguns de outros países Europeus, pelo que a formação decorreu em inglês, o que serviu também para que os formandos pudessem praticar esta língua. O feedback dos participantes foi bastante positivo!

Human Rights focus on...



The Convention on the Rights of the Child was necessary to..

Here are 3 examples of Social Injustice. Which one is not an example?

PROJETO THE BIGGER PICTURE

Coordenador: Global Learning & Skills Partnership (Reino Unido)

Parceiros:

AidLearn, Consultoria em Recursos Humanos, Lda. (Portugal)

Morley College (Reino Unido)

Prometeo (Itália)

The Association of Estonian Adult Educators ANDRAS (Estónia)

Universidad de Sevilla (Espanha)

IFAID Aquitaine (França)

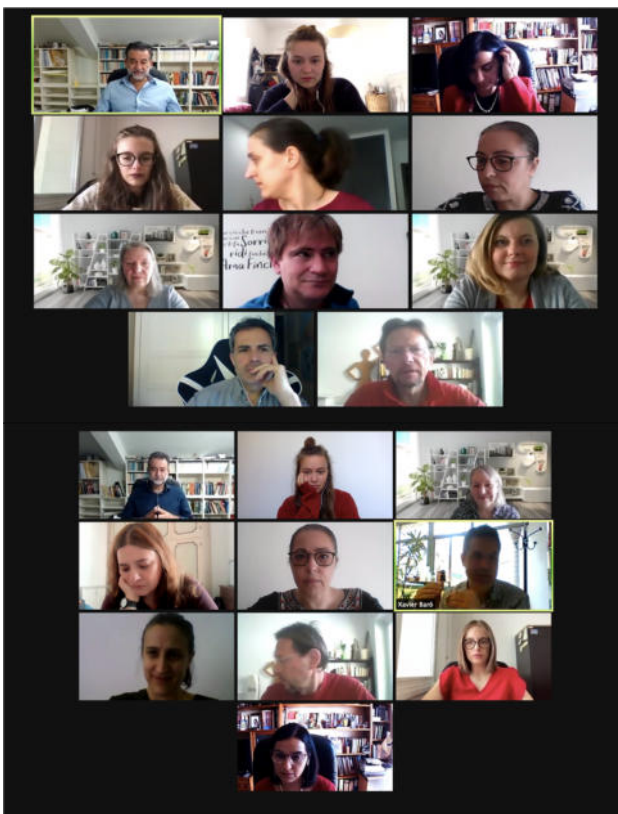




O GainKids: Global Citizenhip for Kids Project é um projeto europeu Erasmus+ sobre Cidadania Global para o pré escolar com base na Convenção sobre os Direitos da Criança. **Saiba mais em:**



O projeto GainKids também tem tido bastante atividade e reuniões. No dia 26 de Abril, a equipa do projeto estabeleceu e trabalhou no primeiro *output*, o inquérito e os *focus groups* a serem realizados com educadores e profissionais de forma a perceber qual o seu conhecimento e competências em relação a Cidadania Global e Educação Global.



Depois, em 31 de Março, os parceiros reuniram-se mais uma vez. Por esta altura já os anteriormente mencionados inquéritos e *focus groups* estavam a ser realizados e os parceiros já se encontravam a recolher informação acerca de Educação em Cidadania Global para crianças pequenas. Os parceiros estão muito entusiasmados em analisar os dados e partilhar os resultados!

Finalmente, decidiu-se adiar a reunião presencial na Polónia para o mês de Setembro de forma a assegurar as condições de segurança necessárias considerando a atual pandemia.

PROJETO GAINKIDS

Coordenador: APEI - Associação de Profissionais de Educação de Infância (Portugal)

Parceiros:

- AidLearn, Consultoria em Recursos Humanos, Lda. (Portugal)
- Association of Human Rights Educators – AHEAD (Espanha)
- ASSOCIAZIONE CULTURALE PICCABULLA (Itália)
- UNIwersytet Łódzki (Polónia)
- INSTITUTO POLITECNICO DE BRAGANÇA (Portugal)





O UPSIM: *Upskilling Paths for Social Integration of Migrants* é um projeto Erasmus+ destinado a mulheres migrantes de forma a auxiliar no desenvolvimento de competências transversais e linguísticas para atingirem os seus objetivos educacionais. **Saiba mais em:**



A primeira fase do projeto UPSIM continuou com a realização de entrevistas a mulheres migrantes. Em Portugal fizemos 8 entrevistas online: 3 a mulheres migrantes com baixas qualificações e que pretendem continuar a estudar e ingressar no ensino superior, e 5 mulheres migrantes que já completaram o ensino superior, e conseguimos recolher dados importantes para a criação dos produtos do projeto UPSIM. As mulheres entrevistadas têm entre 23 e 54 anos, e diversas origens: Sudão do Sul, Roménia, Ucrânia, Itália, China e Brasil.



Cada parceiro também fez recolha de informação sobre dados demográficos das mulheres migrantes, e que instituições e ferramentas há no seu país para apoiar a inclusão destas na sociedade e no trabalho.

Atualmente a parceria encontra-se a finalizar estes relatórios nacionais, para poder finalizar e apresentar o primeiro resultado UPSIM: o Referencial Conceptual.

PROJETO UPSIM

Coordenador: IKF (Suécia)

Parceiros:

Coneqt (Dinamarca)

EOLAS S.L. (Espanha)

Spolek PELICAN (República Checa)

AidLearn, Consultoria em Recursos Humanos, Lda. (Portugal)

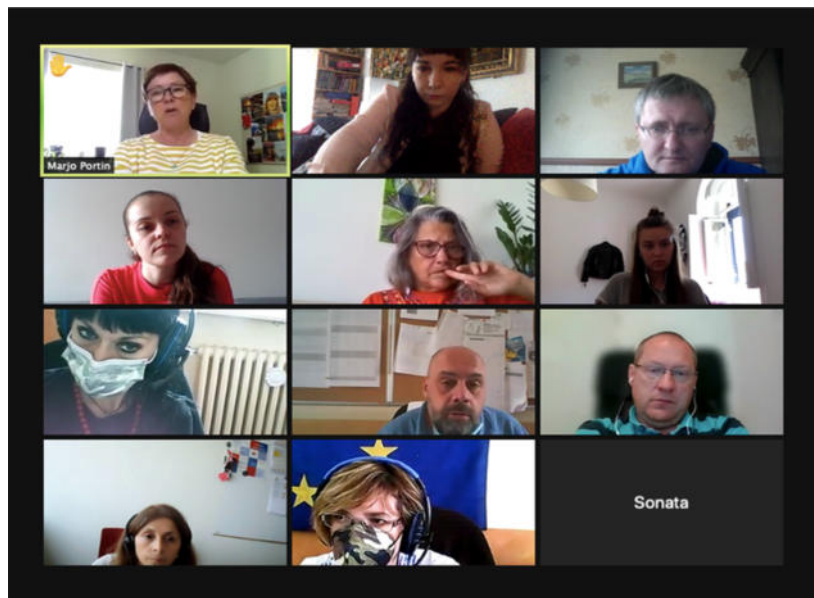
Municipalité de Saint-François – France (França)



O projeto Erasmus+ ECN4MI: Establishment of a coordinated and collaborative network on migrant issues in Europe pretende criar e desenvolver uma rede colaborativa na Europa para a inclusão social de migrantes e refugiados.



A terceira reunião do projeto ECN4MI foi realizada no passado dia 15 de Junho. Nesta reunião os parceiros reviram e discutiram os estudos de caso realizados. Esta discussão foi bastante importante de forma a se conseguir adaptar estas estratégias à realidade Lituana que se encontra atualmente a piorar havendo mais e mais refugiados a chegarem ao país. Isto faz que seja mais pertinente o desenvolvimento e adaptação de modelos específicos para a inclusão social de migrantes e refugiados.



PROJETO ECN4MI

Coordenador: KVALIFIKACIJU IR PROFESINIO MOKYMO PLETROS CENTRAS (Lituânia)

Parceiros:

VIESOJI ISTAIGA VILNIAUS JERUZALES DARBO RINKOS MOKYMO CENTRAS (Lituânia)

Lithuanian Conflict Prevention Association (Lituânia)

beramí berufliche Integration e.V. (Alemanha)

Stiftelsen Litorina Folkhögskola i Karlskrona (Suécia)

Consorzio Scuola Comunità Impresa (Itália)

AidLearn, Consultoria em Recursos Humanos, Lda. (Portugal)



Inside-T é um projeto Europeu Erasmus+ lançado em Novembro de 2019, que pretende facilitar a promoção de negócios locais por jovens adultos, preferencialmente mulheres, que recuperem e tenham em conta saberes e práticas tradicionais. **Saiba mais em:**



No passado dia 7 de Maio os parceiros encontraram-se online para a quarta reunião Inside-T. Nesta reunião discutiram as E-ferramentas Inside-T, a Plataforma de aprendizagem Inside-T, o Guia Inside-T para formadores, e, de um modo geral, o progresso do projeto em si. Foi uma reunião muito útil!



PROJETO INSIDE-T

Coordenador: Domínio Vivo – Formação e Consultoria Lda (Portugal)

Parceiros:

AidLearn, Consultoria em Recursos Humanos, Lda. (Portugal)

Confederação do Turismo de Portugal (Portugal)

Universitatea Politehnica Timisoara (Roménia)

Innovation and Management Centre Limited (Irlanda)

Karuskose OÜ (Estónia)

AidLearn ao nível Nacional

AidLearn teve um segundo trimestre bastante ocupado tendo realizado 8 cursos de formação profissional ao nível nacional.



Na região Centro - Leiria | POISE-01-3524-FSE-003359, começou no dia 16 de Abril com a formação *online* em Desenho e Tratamento de Imagens com a duração de 75 horas. Teve 21 participantes, e esta formação em particular irá terminar no dia 14 de Julho e é lecionada por Alexandre Figueiredo e Ley Garcia!

Na região do Alentejo - Almodôvar | POISE-01-3524-FSE-003340, AidLearn implementou 5 cursos de formação profissional na área de Segurança e Higiene no Trabalho, especificamente:

- Curso de Gestão de Emergência, Prevenção e Avaliação de Riscos Profissionais com a duração de 75 horas e realizado entre o dia 10 e o 28 de Maio com 15 participantes.
- Curso de Gestão Contra Incêndios, Segurança e Saúde no Posto de Trabalho 1 com a duração de 150 horas e com 15 participantes começou no dia 14 de Junho e irá terminar no dia 23 de Julho e decorre entre as 14 e as 19 horas.



Newsletter

- Curso de Gestão Contra Incêndios, Segurança e Saúde no Posto de Trabalho 2 com a duração de 150 horas começou no dia 14 de Junho e irá terminar do dia 23 de Julho (das 8 às 13 horas) e tem 15 participantes.
- Curso em Gestão da Segurança e Prevenção de Riscos Profissionais 1 com a duração de 150 horas e com 15 participantes começou no dia 14 de Junho e irá terminar no dia 23 de Julho.
- Curso em Gestão da Segurança e Prevenção de Riscos Profissionais 2 também com 150 horas e 15 participantes começou no dia 28 de Junho e irá terminar a 6 de Agosto.

Adicionalmente, os aspetos teóricos do curso de Ortopediatria coordenados pela Prof. Dra. Joana Farto foram realizados no escritório da AidLearn a partir do dia 24 de Junho.



Finalmente, uma nova edição do curso de formação ADC Cuidador em cooperação com a Associação da CarlotaZinha começou no passado dia 15 de Junho com 10 participantes nesta edição.



Política de dados

Está a receber esta informação porque se encontra inscrito/a na base de dados da AidLearn. Se não deseja continuar a receber as newsletters trimestrais com a atividade da empresa, incluindo a oferta formativa, por favor contacte-nos!

Os seus dados são para uso exclusivo e tratamento restrito da AidLearn, que, através da sua política de privacidade, não os fornece a terceiros.

**Para mais informação sobre
a atividade da AidLearn,
não hesite em contactar-nos!**

