

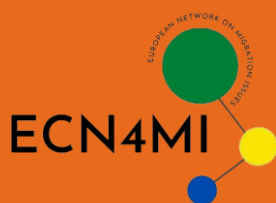
EM DESTAQUE

O projeto Peer Train publicou o seu primeiro resultado!



PEER TRAIN

Ocorreu o evento multiplicador projeto ECN4MI em Santarém



Oferta formativa nacional e outras notícias!

AIDLEARN

Empresa de Formação, Investigação-Ação e de Consultoria, que opera a nível nacional e da União Europeia, desde 2003, vocacionada para a conceção, realização e avaliação de estudos, projetos e atividades formativas que favoreçam o desenvolvimento individual e/ou organizacional.

É uma entidade formadora certificada pela DGERT (Direção-Geral do Emprego e das Relações de Trabalho), em várias áreas de educação e formação.

Conheça mais sobre a AidLearn e siga-nos!



Newsletter AidLearn

A **Newsletter AidLearn** dirige-se aos parceiros e clientes das redes de trabalho da empresa.

Pretende-se:

- Divulgar a atividade da empresa;
- Manter o contacto com todos os interessados;
- Disponibilizar informação útil e atempadamente.

Nesta 26ª edição (setembro de 2022), apresentaremos as principais notícias sobre os projetos nacionais e internacionais coordenados pela AidLearn ou desenvolvidos em parceria, no período de outubro a dezembro de 2022.

Saiba mais em:



Na última semana de Outubro, a equipa do projeto CarboNostrum participou numa reunião transnacional na bela cidade espanhola de Múrcia, onde foi acolhida por parceiros do CSIC. Durante esta reunião, foram discutidos o progresso do projeto e a finalização dos primeiros resultados. Tiveram também a oportunidade de visitar dois lugares encantadores que farão parte de alguns estudos futuros.



Foi publicado o [folheto do projeto CarboNostrum](#), onde pode encontrar informações essenciais sobre os objetivos e resultados do projeto. Esteja atento aos nossos meios de comunicação social, para se manter atualizado sobre as últimas notícias!



A exibição do filme [Farge Organik](#) aconteceu no dia 9 de Outubro no Cine Eco Seia, e foi um sucesso! O CineEco - Festival Internacional de Cinema Ambiental Serra da Estrela, é o único festival de cinema em Portugal totalmente dedicado às questões ambientais, no seu sentido mais amplo. Os nossos colaboradores e peritos cinematográficos, Carlota Flieg e Eduardo Amaro apresentaram o Farge Organik, o 1º filme de uma série de 11 na categoria "TELEVISION SERIES AND REPORTS COMPETITION", o que suscitou grande interesse entre os participantes.

Saiba mais em:



Da série de filmes de boas práticas do projeto CarboNostrum, apresentamos com orgulho os filmes [Hortas da Rainha](#) e [Porcus Natura](#) que apresentam as boas práticas portuguesas na Agricultura Inteligente para o Clima. A Hortas da Rainha é uma quinta localizada na região de Torres Novas que aplica várias técnicas agrícolas e também utiliza os animais, como galinhas e ovelhas, para regenerar o solo.

Na região Alentejana, em Montemor-o-Novo, existe a quinta regenerativa Porcus Natura que utiliza principalmente o tradicional porco preto alentejano para regenerar o solo "Montado". Esta quinta está agora a produzir alimentos densos em nutrientes de alta qualidade enquanto regenera a terra e gere adequadamente um ecossistema altamente diversificado.

Para saber mais sobre o trabalho fascinante por eles produzido na aplicação da Agricultura Inteligente para o Clima, veja os filmes na [página YouTube da AidLearn](#).



PROJETO CARBONOSTRUM

Coordenador: The USE Concept, Lda. (Portugal)

Parceria:

- ✓ AidLearn, Consultoria em Recursos Humanos, Lda. (Portugal)
- ✓ MAYLOG NAKLİYAT VE LOJİSTİK HİZMETLERİ TİCARET LIMITED SİRKETİ (Turquia)
- ✓ Molise verso il 2000 srl (Itália)
- ✓ AGENCIA ESTATAL CONSEJO SUPERIOR DE INVESTIGACIONES CIENTIFICAS (Espanha)
- ✓ ARISTOTELIO PANEPİSTİMIO THESSALONİKIS (Grécia)

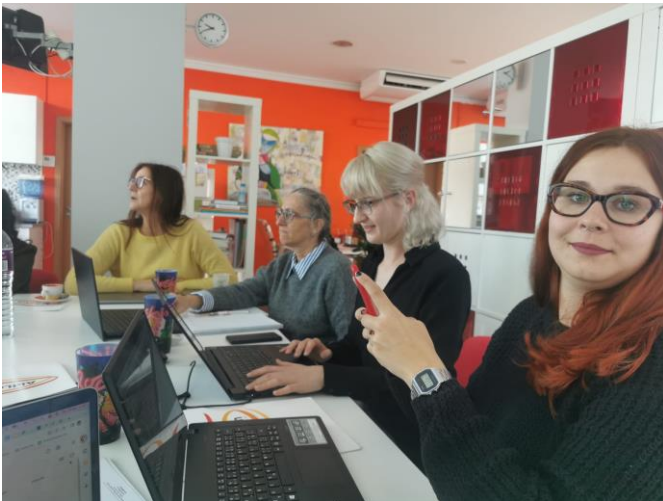
*UPSIM: Upskilling Paths for Social Integration of Migrants é um projeto destinado a mulheres migrantes de forma a auxiliar no desenvolvimento de competências transversais e linguísticas, para atingirem os seus objetivos educacionais. **Saiba mais em:***



Nos dias 10 e 11 de novembro, a AidLearn acolheu a reunião de parceria UPSIM onde discutimos os passos finais para a finalização do Manual de Formação para Mentores UPSIM, o Ciclo de Mentorvenção, e as ferramentas a ele associadas.

Também discutimos o que incluir no kit final de ferramentas para mulheres nascidas no estrangeiro e a exibição dos resultados do nosso projeto na plataforma UPSIM.

A parceria está a planear a pilotagem no início do próximo ano, seguida de Eventos multiplicadores em Abril e 23 de Maio.



PROJETO UPSIM

Coordenador: Internationella Kvinnoföreningen (Suécia)

Parceria:

- ✓ AidLearn, Consultoria em Recursos Humanos, Lda (Portugal)
- ✓ Coneqt (Dinamarca)
- ✓ Spolek PELICAN, z.s. (República Checa)
- ✓ MARYSE COPPET (França)



HOPE: Home and Overseas Project Management Excellence pretende criar um curso de formação profissional para gestores de projeto do sector de desenvolvimento comunitário. **Saiba mais em:**



Nos dias 14 e 15 de Novembro, a equipa AidLearn recebeu em Lisboa os parceiros do projeto HOPE. Durante esta reunião discutimos a finalização da Estudo de Campo, e os próximos passos do *Skillset*, que irá apoiar o recrutamento e as candidaturas de gestores de projeto. Os parceiros também foram visitar a Fundação Aga Kahn, no centro Ismaili. Depois, reuniram-se com o coordenador de parcerias, produção e disseminação de conhecimento para uma partilha muito rica.



No dia 16 de Dezembro, a equipa da HOPE teve uma reunião online para discutir o resultado 3, que consiste na produção de um *Skillset* de competências de coordenação de projetos de desenvolvimento, bem como as próximas etapas do projeto.



PROJETO HOPE

Coordenador: IFAID Aquitane (França)

Parceria:

- ✓ AidLearn, Consultoria em Recursos Humanos, Lda. (Portugal)
- ✓ ASOCIACION NAVARRA NUEVO FUTURO (Espanha)



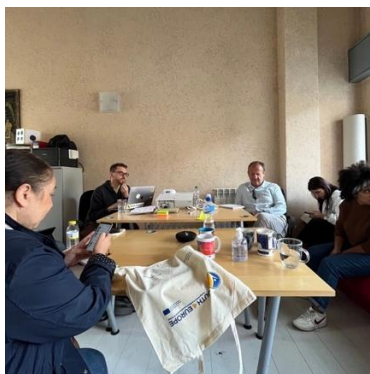
YOU CAN: YOUth with migrant dropout tackling: CApacity building pretende ser uma referência na prevenção do abandono escolar entre a juventude migrante. O projeto irá desenvolver resultados para professores e educadores a fim de promover a inclusão social dos estudantes migrantes e evitar que estes abandonem a escola.



Saiba mais em:



Na primeira semana de Outubro, AidLearn viajou para Milão (Itália) para se reunir em torno projeto YOU CAN, que conta com a participação de Portugal, Bélgica, Grécia, Espanha e Itália. Durante esta semana, delineámos os próximos passos.



No dia 29 novembro ocorreu uma OZO em Itália.



PROJETO YOU CAN

Coordenador: EUROPEAN CENTRE FOR ECONOMIC AND POLICY ANALYSIS AND AFFAIRS (Bélgica)

Parceria:

- ✓ 2o Epaggelmatiko Lykeio Katerinis (Grécia)
- ✓ CAMARA OFICIAL DE COMERCIO E INDUSTRIA DE CACERES (Espanha)
- ✓ ASSOCIAZIONE DI PROMOZIONE SOCIALE JOINT (Itália)
- ✓ Associazione Sportiva Dilettantistica Association Maison d'Enfant pour la Culture et l'Education Baity APS (Itália)
- ✓ AidLearn, Consultoria em Recursos Humanos, Lda. (Portugal)



O projeto ECOS (EU - "RE" creation: Developing Competences of Seniors) dedica-se a desenvolver a cooperação e troca de experiências entre educadores de adultos em idade maior que trabalham com pessoas em risco de exclusão, devido a condições de saúde, físicas, e/ou cognitivas. **Saiba mais em:**



Nos dias 3 e 4 de outubro, a AidLearn foi a Viena conhecer o resto da equipa do projeto ECOS.



PROJETO ECOS

Coordenador: Poleski Osrodek Sztuki (Polónia)

Parceria:

- ✓ PRO-MED sp. z o. o. (Polónia)
- ✓ Norrköpings stadsmuseum (Suécia)
- ✓ AidLearn, Consultoria em Recursos Humanos, Lda (Portugal)
- ✓ Galileo.it S.r.l (Itália)
- ✓ Die Wiener Volkshochschulen GmbH (Áustria)



PEERTRAIN: Strengthening Capacities to Support Active Ageing in the Conditions of the 21st Century - Peer Mentoring Program for People 50+ visa promover o envelhecimento ativo e a inclusão digital de indivíduos com 50 ou mais anos através da Mentoria entre Pares.

Saiba mais em:



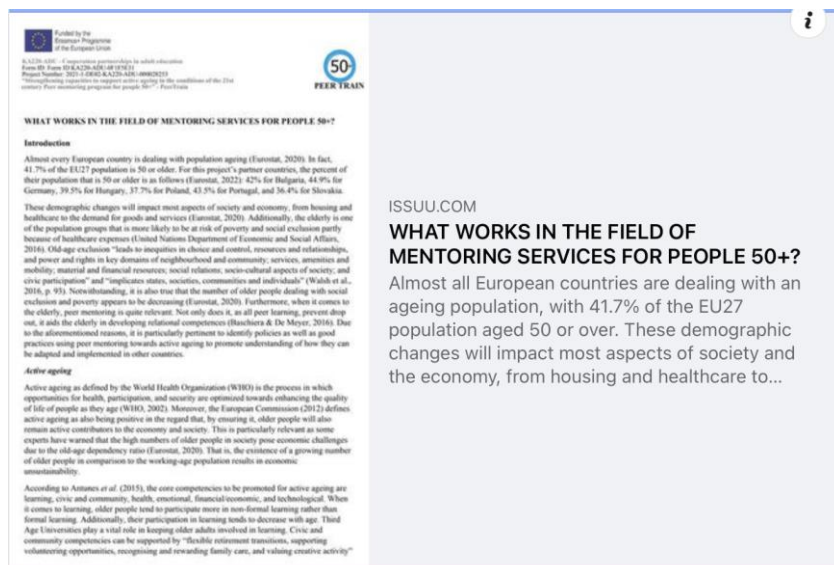
No dia 22 de Novembro, o projeto Peer Train, lançou um estudo comparativo: "[O que funciona na mentoria de pares para pessoas com mais de 50 anos](#)". A 26 de Novembro, o projeto Peer Train publicou também o seu primeiro resultado, um artigo científico que se centra na forma como os serviços de mentoria funcionam para pessoas com mais de 50 anos.

What Works in Peer mentoring for people 50+?

A Comparative Study



Co-funded by the European Union



WHAT WORKS IN THE FIELD OF MENTORING SERVICES FOR PEOPLE 50+?

Introduction

Almost every European country is dealing with population ageing (Eurostat, 2020). In fact, 41.7% of the EU27 population is 50 or older. For this project's partner countries, the percent of their population that is 50 or older is as follows (Eurostat, 2022): 42% for Bulgaria, 44.9% for Germany, 39.5% for Hungary, 37.7% for Poland, 43.5% for Portugal, and 36.4% for Slovakia.

These demographic changes will impact most aspects of society and economy, from housing and healthcare to the demand for goods and services (Eurostat, 2020). Additionally, the elderly is one of the population groups that is more likely to be at risk of poverty and social exclusion partly because of healthcare expenses (United Nations Department of Economic and Social Affairs, 2016). Old-age exclusion "leads to inequalities in choice and control, resources and relationships, and power and rights in key domains of neighbourhood and community, services, amenities and mobility, material and financial resources, social relations, socio-cultural aspects of society, and civic participation" and "implicates states, societies, communities and individuals" (Walsh et al., 2016, p. 15). Neuroscience, it is also true that the number of older people dealing with social exclusion and poverty appears to be decreasing (Eurostat, 2020). Furthermore, when it comes to the elderly, peer mentoring is quite relevant. Not only does it, as all peer learning, prevent drop out, it aids the elderly in developing relational competences (Bansbach & Meyer, 2016). Due to the aforementioned reasons, it is particularly pertinent to identify policies as well as good practices using peer mentoring towards active ageing to promote understanding of how they can be adapted and implemented in other countries.

Active ageing

Active ageing as defined by the World Health Organization (WHO) is the process in which opportunities for health, participation, and security are optimized towards enhancing the quality of life of people as they age (WHO, 2002). Moreover, the European Commission (2012) defines active ageing as also being positive in the regard that, by ensuring it, older people will also remain active contributors to the economy and society. This is particularly relevant as some experts have warned that the high numbers of older people in society pose economic challenges due to the old-age dependency ratio (Eurostat, 2020). That is, the existence of a growing number of older people in comparison to the working-age population results in economic unsustainability.

According to Annates et al. (2013), the core competencies to be promoted for active ageing are learning, civic and community, health, emotional, financial/economic, and technological. When it comes to learning, older people tend to participate more in non-formal learning rather than formal learning. Additionally, their participation in learning tends to decrease with age. Third Age Universities play a vital role in keeping older adults involved in learning. Civic and community competencies can be supported by "flexible retirement transitions, supporting volunteering opportunities, recognizing and rewarding family care, and valuing creative activity".



*PEER TRAIN: Strengthening Capacities to Support Active Ageing in the Conditions of the 21st Century - Peer Mentoring Program for People 50+ aims to aims to foster active ageing and the digital inclusion of individuals aged 50 and over through Peer-Mentoring. **Learn more at:***



Na primeira semana de Dezembro estivemos na Hungria, Szombathely, com a parceria do projeto Peer Train. Nesta reunião discutimos a apresentação do resultado 1 - "O que funciona no campo dos serviços de tutoria para pessoas com mais de 50 anos?" e apresentámos os módulos do curso, bem como as atividades de mentoria propostas por cada parceiro.



PROJETO PEERTRAIN

Coordenador: EureCons Förderagentur GmbH (Alemanha)

Parceria:

- ✓ Spolupracou pre lepsiu buducnost - Velky Meder (Eslováquia)
- ✓ Human Profess Közhasznú Nonprofit Kft. (Hungria)
- ✓ AidLearn, Consultoria em Recursos Humanos, Lda (Portugal)
- ✓ Balkan Agency for Sustainable Development (Bulgária)
- ✓ PRO-MED sp. z o. o. (Polónia)





*Hedy: Life in the AI Era pretende ser uma fonte de informação em relação às tecnologias digitais da Indústria 4.0, nomeadamente a Inteligência Artificial (IA), esclarecendo as suas potenciais aplicações futuras assim como clarificando os seus possíveis impactos. **Saiba mais em:***



No final de Novembro, a AidLearn reuniu-se com os parceiros do projeto HEDY em Barcelona. O [Booklet](#) já publicado foi apresentado e discutido. Os próximos resultados a serem desenvolvidos – o Toolkit e o MOOC – foram também discutidos.



PROJETO HEDY

Coordenador: OBUDAI EGYETEM (Hungria)

Parceria:

- ✓ AidLearn, Consultoria em Recursos Humanos, Lda. (Portugal)
- ✓ Bulgarian Association of ergonomics and Human Factors (Bulgária)
- ✓ UNIVERSITAT POLITECNICA DE CATALUNYA (Espanha)
- ✓ ACEEU GmbH (Alemanha)



ECN4MI: Establishment of a coordinated and collaborative network on migrant issues in Europe visa criar e desenvolver uma rede colaborativa Europeia para a inclusão social de migrantes e refugiados. **Saiba mais em:**



No dia 30 de Novembro, foi realizado o *Multiplier Event* do projeto ECNAMI no Instituto Superior de Educação, em Santarém, por Maria Helena Antunes e Marisol Carmelino, com a presença de 61 participantes, onde foram apresentados os resultados do projeto.



30 NOVEMBRO 2022 | 10:45 - 12:45

SEMINÁRIO

CINEMA PARA A INCLUSÃO SOCIAL

REFUGEES

CINEMA BASED LEARNING

Escola Superior de Educação de Santarém
Complexo Andalus, Apt. 131, 2019-002 Santarém

Horário	Atividade
10:45 - 11:00	Registo dos participantes
11:00 - 11:15	Sessão de Abertura Marta Uva (ESE Santarém)
11:15 - 12:15	Projeto ECN4MI Projeto RefugeesIN Maria Helena Antunes Marisol Carmelino (AidLearn)
12:15 - 12:30	Visionamento do documentário Daud
12:30 - 12:45	Discussão Plenária Sessão de Encerramento



PROJETO ECN4MI

Coordenador: KVALIFIKACIJU IR PROFESINIO MOKYMO PLETROS CENTRAS (Lituânia)

Parceria:

- ✓ VIESOJI ISTAIGA VILNIAUS JERUZALES DARBO RINKOS MOKYMO CENTRAS (Lituânia)
- ✓ Lithuanian Conflict Prevention Association (Lituânia)
- ✓ Beramí berufliche Integration e.V. (Alemanha)
- ✓ Stiftelsen Litorina Folkhögskola i Karlskrona (Suécia)
- ✓ Consorzio Scuola Comunità Impresa (Itália)
- ✓ AidLearn, Consultoria em Recursos Humanos, Lda. (Portugal)

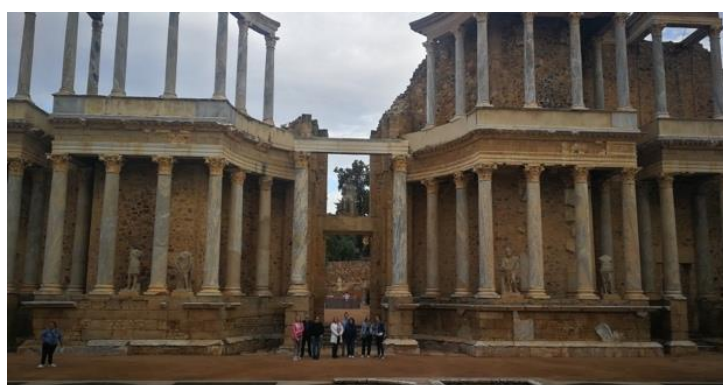


O projeto Erasmus+ E-SilverTour: Digital Marketing Competencies Development for Silver Tourism Expert tem como objetivo o desenvolver competências de Marketing digital no pessoal das organizações de terceira idade e profissionais de turismo para promover o turismo na idade maior.

Saiba mais em:



Nos dias 24 e 25 de Outubro reunimo-nos em Badajoz, Espanha, com os outros parceiros do projeto eSilver Tour. Discutimos um dos resultados do projeto: uma plataforma online de aprendizagem.



PROJETO E-SILVER TOUR

Coordenador: E-VSENIORS: INITIATION DES SENIORS AUX NTIC ASSOCIATION (França)

Parceria:

- ✓ EOLAS S.L (Espanha)
- ✓ AidLearn, Consultoria em Recursos Humanos, Lda. (Portugal)
- ✓ VIESOJI ISTAIGA KAUNO MOKSLO IR TECHNOLOGIJU PARKAS (Lituânia)
- ✓ Confederação do Turismo de Portugal (Portugal)
- ✓ 50 + HELLAS ASTIKI ME KERDOSKOPIKIETAIRIA (Grécia)

AidLearn ao nível Nacional

No dia 25 de Outubro, visitámos a Escola Dr. João de Brito Camacho, onde assinámos o protocolo que formalizou a colaboração com o Centro Qualifica de Almodôvar. Esta colaboração existe desde 2007 e consiste no trabalho de desenvolvimento de formação para o enriquecimento das competências dos adultos da região.



No dia 14 de Novembro, iniciaram-se as ações 1 e 2 do curso do Laboratório de Competências Sociais e Profissionais, Ambiente e Saúde no Trabalho, Avaliação e Controlo de Riscos. Cada curso tem uma duração de 125 horas e decorre no âmbito do projeto de Formação Profissional para a região do Alentejo.

No dia 3 de Outubro começou o curso de Cuidados Básicos de Alimentação, com uma duração de 75 horas, no âmbito do projeto de Formação Profissional para a região do Centro. Este curso é ministrado pelas formadoras Anabela Cerva e Ley Garcia.





Política de dados

Está a receber esta informação porque se encontra inscrito/a na base de dados da AidLearn. Se não deseja continuar a receber as newsletters trimestrais com a atividade da empresa, incluindo a oferta formativa, por favor contacte-nos!

Os seus dados são para uso exclusivo e tratamento restrito da AidLearn, que, através da sua política de privacidade, não os fornece a terceiros.

**Para mais informações sobre
a atividade da AidLearn,
Não hesite em contactar-nos!**

